

TOELICHTINGSNOTA

zitting politieraad politiezone Kortrijk - Kuurne - Lendeledede maandag 26 juni 2017 om 19u.

Goedkeuring van het verslag van de zitting van de politieraad van 26 april 2017.

Openbare zitting:

1. Aansluiten bij een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk. Vaststellen van de voorwaarden en bepalen van de wijze van gunnen.

Referenties:

- de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;
- de wet van 4 augustus 2001 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, meer bepaald artikel 33 en artikel 33-2;
- het Koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk;
- het Koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk;
- de codex 'Welzijn op het werk' Titel II 'organisatorische structuren', Hoofdstuk II, Afdeling I, meer bepaald artikel 3;
- het Koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op werknemers;
- het Koninklijk besluit van 27 november 2015 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk wat betreft de tarifiering;
- de wet op de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten van 15 juni 2006, meer bepaald artikel 26, §1, 1°, a;
- het Koninklijk besluit van 15 juli 2011 inzake de plaatsing van overheidsopdrachten in klassieke sectoren, meer bepaald artikel 32, 3°, c en artikel 105, §1, 1°;
- het Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken;
- de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;
- het Koninklijk besluit van 10 januari 2002 tot instelling van de lokale politie van de politiezone Kortrijk-Kuurne-Lendeledede;
- de beslissing van de politieraad van 23 september 2013, punt 7;
- de beslissing van het politiecollege van 13 december 2013, punt 14;
- de nota van de preventieadviseur van 25 april 2017 met kenmerk BOD/SCR/VEA/1701/2017;
- de beslissing van het politiecollege van 5 mei 2017, punt 3.1., 3.2. en 3.3.;
- de beslissing van het CPBW van 16 mei 2017, enig agendapunt;

Beschrijving:

De lokale politie van de politiezone Kortrijk - Kuurne - Lendeledede werd ingesteld bij het Koninklijk besluit van 10 januari 2002.

Conform artikel 33 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, waarbij gesteld wordt dat elke werkgever verplicht is een interne dienst voor preventie en bescherming op het werk op te richten, beschikt de politiezone VLAS over bovenbedoelde dienst voor wat de bevoegdheden betreft opgesomd in het identificatiedocument van 19 januari 2017.

Het artikel 33-2 van de wet van 4 augustus 2001 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, stelt dat indien de interne dienst niet alle opdrachten die hem krachtens vermelde wet en de uitvoeringsbesluiten zijn toevertrouwd zelf kan uitvoeren, de werkgever aanvullend een beroep moet doen op een erkende externe dienst voor preventie en bescherming op het werk.

De politiezone VLAS doet reeds vanaf het werkjaar 2002 beroep op een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk voor de opdrachten die de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk niet zelf kan uitvoeren meer bepaald de bevoegdheden m.b.t. onder meer het gezondheidstoezicht.

In de zitting van het politiecollege van 13 december 2013, punt 14.1. werd de opdracht inzake het aangaan van een contract met een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk gegund aan de firma SECUREX, Tervurenlaan 43 te 1040 BRUSSEL.

Het contract met SECUREX werd afgesloten voor de duur van 4 jaar ingaand op 1 januari 2014.

Huidig contract met de firma SECUREX loopt af op 31 december 2017.

Het is noodzakelijk om verder te werken conform de bepalingen van de codex inzake het welzijn op het werk en een overheidsopdracht te plaatsen teneinde een nieuwe externe dienst aan te duiden.

De politiezone VLAS stelt voor om voor een periode van 4 jaar een contract af te sluiten met een externe dienst meer bepaald voor de periode van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2021.

De totale goed te keuren uitgave van bovenbedoelde dienstverlening bedraagt 37.000 EUR op jaarbasis x 4 = 148.000 EUR (toezicht op de gezondheid in het kader van de welzijnswet is vrijgesteld van BTW).

Deze dienstverlening kan betaald worden met de middelen die voorzien zijn in de begroting van de politiezone VLAS op het artikelnummer 330/117-02 en 330/123-14 van het dienstjaar 2018 en volgende.

Diensten voor bedrijfsgeneeskunde vallen onder de diensten van bijlage II B, categorie 25 'gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening' van de wet van 15 juni 2006.

Conform artikel 26, §1, 1°, a kan het plaatsen van deze overheidsopdracht gebeuren via een onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking.

In de zitting van het politiecollege van 5 mei 2017, punt 3.3. werd beslist om onder voorbehoud van het advies van het syndicaal overleg en onder voorbehoud van de instemming van de politieraad inzake het vaststellen van de voorwaarden en het bepalen van de gunningswijze, akkoord te gaan met de lijst van erkende externe diensten die zullen aangeschreven worden als volgt:

- ARISTA, Koningsstraat 196 te 1000 BRUSSEL
- IDEWE, Interleuvenlaan 58 te 3001 HEVERLEE
- MENSURA, Zaterdagplein 1 te 1000 BRUSSEL
- PROVIKMO, Koningsstraat 75/3 te 1000 BRUSSEL
- SECUREX, Tervurenlaan 43 te 1040 BRUSSEL
- ATTENTIA, Keizer Karellaan 584 Bus 1 te 1082 BRUSSEL

Conform artikel 3 van de codex 'Welzijn op het werk' Titel II 'organisatorische structuren', Hoofdstuk II, Afdeling I zal de werkgever die op eigen initiatief beslist om opdrachten van de interne dienst toe te vertrouwen aan een externe dienst vooraf het advies inwinnen van het comité.

In de zitting van het CPBW van 16 mei 2017 werd door de vakorganisaties een positief advies gegeven inzake het dossier betreffende het aansluiten bij een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk.

Voor het plaatsen van deze opdracht werd een bestek opgemaakt met referentie 2017/247.

Voorstel van beslissing:

- 1.1. om in verband met de opdracht tot het aansluiten bij een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk, de voorwaarden vast te stellen zoals voorzien in het bestek 2017/247 en als gunningswijze een onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking te bepalen conform artikel 26,§1,1°,a van de wet op de overheidsopdrachten van 15 juni 2006;
- 1.2. dat de uitgave voor deze dienstverlening kan betaald worden met de middelen die voorzien zijn op de begrotingsartikelen 330/117-02 en 330/123-14 van de politiebegroting 2018, 2019, 2020 en 2021;

Budget:

32.000 EUR externe dienst voor preventie en bescherming op het werk op jaarbasis;
politiebegroting 2018-2021 - artikelnummer 330/117-02
5.000 EUR extra prestaties arbeidsgeneeskundige dienst
Politiebegroting 2018-2021 – artikelnummer 330/123-14

Bijlage:

- het bestek 2017/247 inzake het uitvoeren van opdrachten als externe dienst voor preventie en bescherming op het werk voor de politiezone VLAS;

2. Mobiliteitscyclus 2017/03. Vacant verklaring van 12 betrekkingen in het operationeel kader. Instemmen.

Referenties:

- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;
- het Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- het Koninklijk besluit van 16 april 2002 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001;
- de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten;
- de wet van 3 juli 2005 tot wijziging van bepaalde aspecten van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse bepalingen met betrekking tot de politiediensten;
- het schrijven van de federale politie d.d. 13 juli 2006 met kenmerk DGP/DPS-2006/33155/A;
- het Koninklijk besluit van 3 december 2005 betreffende de functionele opleidingen van de personeelsleden van de politiediensten;
- het protocol nr. 103 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten van 14 mei 2003;
- het protocol nr. 179/4 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten van 8 maart 2006;
- het Koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie, dat de minimumnormen voor de lokale politie bepaalt;
- het Koninklijk besluit van 7 december 2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- het Koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie teneinde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;
- het Koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

- het Ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiedienst, afgekort UBPOL;
- de Ministeriële Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de Ministeriële Omzendbrief GPI 15 bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacant stelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositie regeling betreffende de externe werving van calog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;
- het Koninklijk besluit van 7 juni 2009 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- het Koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RPPol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit;
- het Koninklijk besluit tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten aangaande de eerste aanwijzing van de personeelsleden van het operationeel kader;
- de ministeriële omzendbrief GPI 73 van 14 mei 2013 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten;
- de beslissing van de politieraad van 27 oktober 2003, punt 3 waarbij de personeelsformatie van de lokale politie in Kortrijk - Kuurne - Lendeledede vastgesteld werd;
- de beslissing van de politieraad van 26 januari 2004 punt 3 waarbij ieder vertrek binnen de lopende mobiliteitscyclus aanleiding kan geven tot het openstellen van een evenredig aantal vacante betrekkingen;
- de nota van de dienst Personeel van 8 juni 2017 met kenmerk BOD/SCR/VEA/2735/2017;
- de beslissing van het politiecollege van 9 juni 2017, punt 4.1.;

Beschrijving:

In het BOC van 28 november 2016 werd beslist om in de mobiliteitscyclus 2017/03 vier extra vacatures open te stellen om te evolueren naar 251 operationele effectieven.

Samen met de reeds geplande vertrekken, kan de politiezone VLAS hierdoor 12 vacatures openstellen via de mobiliteitscyclus 2017/03.

Vanuit de zone wordt voorgesteld om volgende plaatsen vacant te verklaren:

- 1 basiskader dienst Recherche/technische sectie
- 1 basiskader dienst Wijk
- 2 basiskaders dienst Veiligheid/Front Office Operationeel
- 1 basiskaders dienst Veiligheid/digitale monitorroom
- 1 basiskaders dienst Veiligheid/Gespecialiseerde interventie/patrouillehondengeleider
- 5 basiskaders dienst Veiligheid/teams
- 1 middenkader dienst Veiligheid/teams

Voorstel van beslissing:

2.1. om in te stemmen met de hieronder opgesomde artikelen:

Art. 1.:

In het operationeel kader van de lokale politiezone VLAS volgende betrekkingen vacant te verklaren voor de operationele diensten:

- 1 basiskader dienst Recherche/technische sectie
- 1 basiskader dienst Wijk
- 2 basiskaders dienst Veiligheid/Front Office Operationeel
- 1 basiskaders dienst Veiligheid/digitale monitorroom
- 1 basiskaders dienst Veiligheid/Gespecialiseerde interventie/patrouillehondengeleider
- 5 basiskaders dienst Veiligheid/teams
- 1 middenkader dienst Veiligheid/teams

Art. 2.:

De vacant verklaarde betrekkingen door middel van de mobiliteitsregeling in te vullen (mobiliteitscyclus 2017/03);

Art.3:

Voor de vacant verklaarde betrekkingen geen voorrang te koppelen voor personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste 10 jaar zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit gewest;

Art.4:

Volgende vacant verklaarde betrekkingen vallen onder de gespecialiseerde betrekkingen, zoals bedoeld in tabel I van bijlage 19 RPPol;

- 1 basiskader dienst Recherche/technischesectie
- 1 basiskader dienst Wijk
- 1 basiskaders dienst Veiligheid/digitale monitorroom
- 1 basiskaders dienst Veiligheid/Gespecialiseerde interventie/patrouillehondengeleider

Art.5:

Voor de wijze van selectie voor de vacant verklaarde betrekkingen wordt voor volgende selectiemodaliteit gekozen:

- het in aanmerking nemen van het advies van een selectiecommissie;
- een selectieproef conform art. VI.II.21, eerste lid 6° RPPol;

Art.6.:

De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 betrekking in het basiskader voor de dienst Recherche/technische sectie, als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

HCP Filip DEVRIENDT, coördinator operationele diensten, aangewezen door de korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- CP Ruben DEPAEPE, leiding 'Veiligheid';
- HINP Yoeri VANDAELE, dienst Recherche/Local Computer Crime Unit;
- Adviseur Lesley MALFAIT, diensthoofd personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Art.7.:

De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 betrekking in het basiskader voor de dienst Wijk, als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

HCP Filip DEVRIENDT, coördinator operationele diensten, aangewezen door de korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- CP Heidi DECRAENE, diensthoofd 'Wijk';
- HINP Kristof DE WAEGENAERE, lokale politiepost Kuurne;
- Adviseur Lesley MALFAIT, diensthoofd personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Art.8.:

De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 2 betrekkingen in het basiskader voor de dienst Veiligheid/Front Office Operationeel, als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

HCP Filip DEVRIENDT, coördinator operationele diensten, aangewezen door de korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- CP Ruben DEPAEPE, leiding 'veiligheid';
- HINP Dirk HUYSENTRUYT, afdelingsverantwoordelijke 'Front Office Operationeel';
- Adviseur Lesley MALFAIT, diensthoofd personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Art.9.:

De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 betrekking in het basiskader voor de dienst Veiligheid/digitale monitorroom, als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

HCP Filip DEVRIENDT, coördinator operationele diensten, aangewezen door de korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- CP Ruben DEPAEPE, leiding 'Veiligheid';
- HINP Piet DE VULDER, diensthoofd LIK;
- Adviseur Lesley MALFAIT, diensthoofd personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Art.10.:

De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 betrekking in het basiskader voor de dienst Veiligheid/Gespecialiseerde interventie/patrouillehondengeleider, als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

HCP Filip DEVRIENDT, coördinator operationele diensten, aangewezen door de korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- CP Ruben DEPAEPE, leiding 'Veiligheid';
- INP Peter PATTYN, hondengeleider politiezone Grensleie;
- Adviseur Lesley MALFAIT, diensthoofd personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Art.11.:

De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 5 betrekkingen in het basiskader voor de dienst Veiligheid/teams, als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

HCP Filip DEVRIENDT, coördinator operationele diensten, aangewezen door de korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- CP Ruben DEPAEPE, leiding 'Veiligheid';
- HINP Johan TOYE, dienst Veiligheid/teams;
- Adviseur Lesley MALFAIT, diensthoofd personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Art.12.:

De plaatselijke selectiecommissie voor het aanduiden van 1 betrekking in het middenkader voor de dienst Veiligheid/ teams, als volgt samen te stellen:

Voorzitter:

HCP Filip DEVRIENDT, coördinator operationele diensten, aangewezen door de korpschef van de politiezone VLAS;

Leden:

- CP Ruben DEPAEPE, leiding 'Veiligheid';
- HINP Brecht SEYNHAEVE, leiding 'Veiligheid';
- Adviseur Lesley MALFAIT, diensthoofd personeel en secretaris van de selectiecommissie.

Voor ieder vast lid van de selectiecommissie kan door de korpschef een plaatsvervanger worden aangeduid.

Art.13.;

Naar analogie met de beslissing van de politieraad van 26 januari 2004, punt 3, zal ieder vertrek binnen de lopende mobiliteitscyclus aanleiding kunnen geven tot het openstellen van een evenredig aantal vacante betrekkingen tot een maximum van 251 fulltime equivalenten in het operationeel kader;

Art.14.;

De in deze beslissing als gespecialiseerd aangeduide bedieningen kunnen, bij niet-invulling tijdens de lopende cyclus van de mobiliteit, worden omgezet in een niet-gespecialiseerde bediening binnen het totale quotum van de vacant verklaarde bedieningen in hetzelfde kader en vice versa;

Art.15.;

In afwijking van het Koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RPPol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, wordt voor de gespecialiseerde betrekkingen en de betrekking in het middenkader geen mobiliteitsreserve aangelegd.

Mondelinge vragen door de raadsleden.

Besloten zitting:

3. Aanduiden van personeelsleden in het kader van de mobiliteitscyclus 2017/02. Benoemen.

4. Ambtsneerlegging van een agent van politie. Instemmen.

5. Ontslag van een statutair CAllog-personeelslid. Instemmen.

6. Einde tewerkstelling politiezone VLAS. Kennisname.

**Volgende zitting van de politieraad
25 september 2017 om 19u.**